



GENTILEZA ARLOG

Tomada, entre José Luis Losada y Marcelo Arce, de Arlog

RECURSOS HUMANOS

Tomada ensayó una defensa del sindicalismo

El ministro de Trabajo proyectó que es posible un acuerdo para las próximas paritarias e instó a los operadores del sector logístico a realizar un esfuerzo colectivo para generar recursos humanos con un mayor nivel de capacitación

Encuadre legal, participación sindical, capacitación y salarios inquietan al sector logístico porque sus "actividades constituyen un servicio que se caracteriza por la intensidad en el uso de mano de obra, que tiene que estar capacitada y comprometida con la calidad de la operación y la eficiencia en las tareas", dijeron los anfitriones que presentaron al ministro de Trabajo Carlos Tomada como invitado al último desayuno del año de los que organiza la Asociación Argentina de Logística Empresarial (Arlog).

El ministro pasó de lo general a las cuestiones puntuales y a responder inquietudes de los asistentes. Para marcar el terreno, comenzó por señalar una diferencia de un pasado de "precarización del empleo y aumento de la desocupación" a un presente con "políticas que parten del trabajo y el salario como un elemento más de las políticas macroeconómicas".

"Durante muchos años la idea de política económica estaba centrada en la política cambiaria y fiscal", denostó Tomada, para luego destacar que "el proceso de reindustrialización implica cambiar el eje" y que el

sostén de la competitividad "se basa en la innovación tecnológica, la calificación de los recursos humanos y la generación de puestos de trabajo de mayor calidad".

Bajo el lema del desayuno -"Recursos humanos y la política laboral y sindical en el sector logístico"- el funcionario admitió que el Estado tiene una competencia "indelegable" en materia de capacitación, pero también advirtió que la brecha actual requiere un esfuerzo colectivo: "Las empresas deben hacer un esfuerzo mayor para formar gente que aunque no quede adentro [de la compañía] pueda ser devuelta al mercado laboral con mayores habilidades y capacidades", señaló.

Destacó la creación de "consejos sectoriales dentro de la cartera laboral desde los que se planifica y ejerce la política sectorial en materia de formación profesional" y subrayó que desde 2003 se capacitó a un millón de personas en el área del Ministerio de Trabajo.

Empresas y sindicatos

Tomada, que ocupa el puesto desde el gobierno de Néstor Kirchner, fue contundente al referirse a las relaciones entre las empresas y los sindicatos. Primero señaló que a partir de 2005 "el conflicto social fue reemplazado por el conflicto laboral, en la medida en que reapareció el trabajo". Luego definió que cualquier planteo gremial debe iniciarse en el Ministerio que dirige y "después plantear el conflicto, y no viceversa". "No justifico -enfaticó- los hechos de violencia, pero las empresas que impiden la libertad sindical y van en contra de las leyes también generan violencia."

"El modelo sindical en la Argentina cumple sus fines. El sindicato sobrevivió y ha dado respuesta a los intereses de los trabajadores a lo largo del tiempo. No puede decirse a ciencia cierta si un modelo distinto podría funcionar. Pero los criterios de la unidad fortalecen institucionalmente a una relación más equili-

brada y una excesiva fragmentación de la organización sindical sería más dañina para el funcionamiento de las instituciones", amplió.

En cuanto al controvertido proyecto de ley que promueve la participación de los trabajadores en las ganancias de las empresas, que impulsa el diputado kirchnerista Héctor Recalde, estimó: "No me parece bueno un debate que se plantee desde la postura de que es un proyecto expropiatorio. La participación en las ganancias nace como una propuesta de la Iglesia para fortalecer el vínculo entre el capital y el trabajo de modo que haya actitudes cooperativas entre trabajadores y empresarios, en aras de un beneficio económico compartido. Después, si el proyecto es judicializable o le da más injerencia a los sindicatos es un tema de debate".

Optimista, el ministro aventuró que prosperará un acuerdo entre trabajadores y empresarios, "sobre el que se está trabajando", que modere la carrera entre precios y salarios. "Si los precios se moderan, los salarios se pueden moderar. Si los precios se disparan, los salarios recuperan lo que pierden. No queremos ir en contra de un proceso de crecimiento económico", sentenció.

Asimismo, consideró la tercerización una forma de organizar la producción que atraviesa todo tipo de actividad. "Debe ser preservada y no debe constituir una forma de fraude laboral ni un mecanismo de precarizar la situación laboral", sostuvo el ministro de Trabajo.

El funcionario reflexionó que aun falta dar "un paso muy fuerte para reducir los niveles de fraude laboral extendido a la tercerización". Además, reconoció que en la Argentina existe un 36% de trabajadores no registrados: "Esta cifra está mal; debería haber más trabajadores en blanco, pero venimos de un 50%, y desde 2004, bajamos un 14%", concluyó.

Redacción Expotrade



NUEVO VOLVO FMX UNA EXAGERACION EN DESEMPEÑO

El nuevo Volvo FMX es la nueva referencia en materia de desempeño y capacidad de trabajo, especialmente cuando las condiciones son las más exigentes. Su diseño, especialmente adecuado a la dura jornada de las operaciones de minería y construcción, refuerzan su vocación por romper todos los límites de desempeño y durabilidad. Un camión que simplemente disfruta del trabajo duro.

NUEVO VOLVO FMX, DESARROLLADO PARA TRABAJAR EN LAS MAS DURAS CONDICIONES.

VOLVO TRUCKS. DRIVING PROGRESS

www.volvo Trucks.com

