



Capacitación local; europeas pioneras, y Sandra Zeller, ganadora del concurso al Mejor Camionero de Scania, en Europa



RECURSOS HUMANOS

Faltan choferes...

Cuesta encontrar conductores de camiones y profesionales en logística en general. Sólo entre julio y agosto los avisos clasificados demandando estos empleos creció casi un 34%. El déficit se agrava a mayores requisitos específicos tiene el puesto, y en la actualidad, las necesidades de la demanda superan la oferta de personal capacitado. Paradojas de un mercado con muy buenos sueldos y convenio

El que busca encuentra, según el dicho popular, pero cuando se trata de conductores de camiones y de operarios para logística la búsqueda se complica.

La demanda ha subido y cuesta cubrir estos puestos. Según el informe de la Federación Argentina de Empresas de Trabajo Temporario (Faett) sobre avisos clasificados requiriendo personal para estas áreas, "en julio hubo 1675 avisos en los medios y en agosto 2243. Implicó un aumento del 33,91%; el segundo mayor incremento y fue, con un 18%, la especialidad con mayores solicitudes. En ese informe se compara que en agosto de 2009 hubo 844 avisos clasificados, el 9,51% del total de los pedidos, lo cual colocaba al rubro en la mitad de la tabla de pedidos".

"Son evidentes las dificultades para obtener conductores calificados, distinguiéndolos de los emplea-

dos de oportunidad, que dejan otras actividades, como peones de taxi o conductores de micros, para probar suerte en las rutas el Mercosur", describió Martín Sánchez Zinny, titular de la Fundación Profesional para el Transporte (FPT), institución dedicada a la formación de los recursos humanos ligados con la actividad del transporte de cargas.

El dirigente comparó esta realidad con lo ocurrido desde fines de 2004 hasta el otoño de 2008. "Fue un período de desarrollo económico propicio para el crecimiento de la demanda de personal, fundamentalmente de conductores de camiones de carga, incluso hasta no satisfacer los requerimientos de las empresas".

Hoy nuevamente, "falta personal", reafirmaron desde SEA Servicios Empresarios Argentinos, proveedores de personal eventual. "Muchas veces nos vemos superados por la

cantidad de pedidos y no podemos cumplirlos, porque no hay gente disponible y apta. Una de las características de esta actividad es la calificación profesional de los choferes, a quienes hay que enseñarles, y cuando se da una evolución tan rápida en la demanda, la capacitación va a contramano de la urgencia", advirtió su presidente, Vicente Stagno.

Las empresas de empleos eventuales consultadas manejan datos coincidentes. En la evolución mensual de avisos publicados en Zona Jobs Argentina hubo una demanda importante durante 2008, algunos picos a principios de 2009 y "lo mejor de este año fue marzo", señaló el gerente de Marketing, Patrick Summers. En Guía Laboral, la gerente Comercial Rosana Duarte señaló que "se ha producido un incremento de la demanda del personal para estas áreas, aumentando con relación a



Grupo
OSTAPRYCH

HORMETAL
EMPRESA CONSTRUCTORA

OBRAS LLAVE EN MANO

- CENTROS LOGÍSTICOS
- OBRAS INDUSTRIALES
- HIPERMERCADOS
- CELDAS DE ACOPIO

Autopista Panamericana 2250 (Km. 41) Garin - Prov. de Buenos Aires / Tel. (+54 11) 5916-6800 / 03488-457788
http://www.hormetal.com - hormetal@hormetal.com

PERSPECTIVA

Un problema global

"La falta de conductores se ha vuelto un problema crónico en el mundo desde hace casi una década. La Unión Europea la ha sufrido hasta el inicio de su recesión en 2009. En ese mercado, que demanda cinco millones de conductores, existe una fuga de choferes profesionales hacia actividades más sedentarias, próximas a sus familias, aunque estén menos remuneradas", describió Sánchez Zinny. Los empresarios comienzan a advertir que los problemas volverán cuando pasen los efectos de la recesión y están dispuestos a ampliar la base de contratación, intentando captar el interés de las mujeres. Brigitta Paas, vicepresidente de la Federación Europea de Trabajadores del Transporte, dijo que la entidad accionará en ese sentido. Para Rolf Wallin, gerente de Capacitación de la logística sueca BDx, las mujeres conducirían de manera menos nociva para el medio ambiente. Sibelle Oegema, CEO de la holandesa Oegema Transport, aseguró: "Me gustaría tener más mujeres porque conducen con más cautela y saben ahorrar combustible". Desde Volvo Trucks afirmaron que los modelos actuales pueden ser manejados "por hombres y mujeres". Algunas ya lo demostraron, como la suiza Sandra Zeller, que ganó el concurso "Mejor Camionero" de Scania.

FPT. Duarte, de Guía Laboral, hizo el mismo diagnóstico y añadió que "en ciertas tareas que requieren de precisión y prolijidad, las empresas prefieren ocupar los puestos con personal femenino".

Chicas pioneras

Como referente en el tema capacitación de conductores, Sánchez Zinny especificó que de "1.073.188 conductores de vehículos de carga capacitados desde 2004 a la fecha, sólo 122 fueron mujeres. No obstante, observó que entre 2004 y 2007 se formaron en la FPT cuatro camadas del Programa Empleo Joven del gobierno porteño, "y sobre un universo de cerca de 400 jóvenes cada año, el 68% eran mujeres".

Conocer cuántas mujeres conducen camiones en el país escapa a las estadísticas.

"Nuestra base de datos posee la información de quienes se capacitaron para acceder a la Licencia Nacional Habilitante; pero si existe una explotación minera que posee el 100% de conductores mujeres moviéndose dentro de los límites de una provincia, puede ser que no estén en nuestros registros, al no estar alcanzados

por la normativa vigente", evaluó el titular de la FPT.

Hay señales de que las camioneras vienen avanzando. Hace cuatro años se difundió como novedoso que una operadora de yacimientos de petróleo en la Patagonia incorporaba a mujeres para manejar camiones y maquinarias pesadas. De la misma región surgió en 2008 una ganadora en el concurso de Mejor Conductor de Camiones de Scania, destacándose en pruebas de circulación y consumo.

"Ese año se inscribieron unas doce mujeres y cada vez se anotan más", resaltó Alejandro Pazos, responsable de Marketing & Comunicación de la automotriz.

Redacción Expotrade



El atractivo del empleo radica en los salarios: "Son prácticamente los más altos en el mercado. Tenemos que aceptar que tienen un buen convenio", dijo Stagno

El atractivo del empleo de conductor radica en los salarios: "Son prácticamente los más altos en el mercado. En términos generales hay gente que quiere trabajar como camionero y tenemos que aceptar que tienen un buen convenio", puntualizó el presidente de SEA.

No sólo es complicado contratar conductores de camiones; también "cuesta dar con los perfiles adecuados en las empresas de logística, para sectores donde se hace el movimiento de materiales con autoelevadores. Hay poco personal y la actividad tiene un riesgo muy grande, ya que al mover semejante maquinaria dentro de un galpón atestado de mercadería, si la persona no es idónea puede llegar a causar un desastre", remarcó Stagno.

Cuestión de género

Mencionar el trabajo de camionero es hablar de varones. En los avisos publicados en ZJ Argentina de los últimos tres años, la base de pedidos para manejar camiones está compuesta en un 99% por hombres (40 mujeres y 8692 varones), precisó Summers. Sánchez Zinny advirtió que "existe aún la creencia de que

desplazar 45 toneladas de carga por una ruta debe ser cosa de hombres. Un prejuicio; hay mujeres que conducen buses de pasajeros, taxis, formaciones de subterráneos, aviones comerciales y de combate. La minería tiene una importante presencia femenina en la operación de equipos de alta complejidad y capacidad de carga", señaló.

Al respecto, destacó que "nadie puede discriminar lo que las leyes de la Nación no discriminan", pero insistió en que "el prejuicio existe tanto en la opinión de la gente como en la tradición empresarial. A la vez, aún cuando "las empresas solicitan un puesto de trabajo de conductores, sea de camiones o utilitarios, sin especificar su sexo, no se puede verificar si aceptarían mujeres, porque no se postulan", de acuerdo con la experiencia de Guía Laboral.

Sí se nota "una importante" cantidad de mujeres en actividades logísticas, "sobre todo en tareas de almacenamiento y depósito. En las áreas de control de calidad, administración, sistemas y hasta de seguridad, a veces superan a la cantidad de varones", indicó el titular de la

2008/2009", y en SEA hicieron la misma evaluación.

Eventuales y fijos

"Los picos de trabajo son característicos del sector [de transporte y logística], por lo cual se hace necesario tener personal eventual", dijo Stagno, que aclaró que la legislación vigente contempla que a los eventuales también se les realicen aportes a la obra social, y ganan lo mismo [que los efectivos]; se paga por el convenio de la actividad. Además, pueden pasar de eventuales a fijos cuando una empresa lo requiere. Siempre decimos que es la puerta de ingreso hacia el trabajo efectivo", destacó.

OCA

LOGÍSTICA EN UNA NUEVA DIMENSIÓN.



EL PAÍS TE QUEDA CERCA.

0800-999-7700 - www.oca.com.ar