

MANAGEMENT

# Cómo potenciar los recursos clave

Según el director asociado en la consultora Wall Chase, Juan Manuel Cueto, la cantidad de búsquedas de mandos medios altos en las compañías, desde diciembre hasta hoy, se ha incrementado un 50 por ciento. Síntesis de lo que se trató en el desayuno organizado por Arlog

LILIANA IGLESIAS  
PARA LA NACION

Contar con una buena estrategia de reclutamiento y saber cómo retener a los talentos es lo que les preocupa a las empresas a la hora de seleccionar a los recursos humanos. Si bien no hay recetas ni fórmulas mágicas, existen indicadores que ayudan a definir el perfil del "candidato adecuado" para ocupar un determinado cargo.

Con este tema sobre la mesa –y otros como las perspectivas de la situación laboral y sindical de la Argentina– la Asociación Argentina de Logística Empresarial (Arlog) inauguró el ciclo de desayunos en el Sheraton Hotel de Buenos Aires.

Según Juan Manuel Cueto, director asociado en la consultora Wall Chase, el área de logística y operaciones tiene hoy un rol más protagónico dentro de la organización. Existe la necesidad de cambiar el perfil de los profesionales y, para ello, la búsqueda se orienta hacia los graduados universitarios con competencias de idiomas, perfiles corporativos y adaptables al cambio.

No obstante, a la hora de la selección, los tiempos y los procesos se alargan y diversas variables aparecen en escena: salarios incrementados, negociaciones, paritarias... Para el especialista, la oferta es muy alta y el mercado está "tan caliente" que son los profesionales quienes hoy tienen el poder de negociación frente a las empresas y el poder de elegir donde trabajar.

Ante este panorama, la toma de decisiones se complica, aseguró



Lucio Zemborain (Fadecac) habla en el desayuno de Arlog

ARLOG

Cueto y señaló que para que "un esquema de selección sea exitoso deberá poder percibir cuánto aportará el profesional en los resultados de la empresa, saber que permanecerá en ella y que la hará crecer".

### Claves del líder

Por su parte, Ariel Castiglioni, socio director de Integrar RR.HH. y director del ITBA, afirmó que solamente entre el 15 y el 20% de los

recursos de las compañías es "talento" y el desafío pasa por identificarlo. La retención de ese recurso "no tiene que ver con el dinero, sino con la motivación" y, en términos económicos, Castiglioni explicó que "un equipo motivado resulta más barato para la organización".

Sobre comunicación y liderazgo dijo que "es fundamental conocer las necesidades y expectativas de la empresa y de los empleados", y

que "un líder debe saber que del 50 al 70% de sus acciones impactan en el clima emocional de los recursos en un 20 a 30%. Al respecto aseguró que "es función del líder desarrollar personas y formar sucesores" y fundamentalmente, saber que "la gestión de las personas no es delegable ni tercerizable".

Para concluir la jornada, Lucio Zemborain, titular del departamento de Asuntos Laborales de la Fe-

deración Argentina de Entidades Empresariales del Autotransporte de Cargas (Fadecac) se refirió a la intención del Gobierno de fijar limitaciones a la negociación paritaria de este año y, sobre la situación laboral, dijo que "hay cambios esperables durante 2012, entre ellos, la modificación de la ley de riesgos del trabajo".

### Situación sindical

En cuanto a la perspectiva sindical, el representante de la Fadecac habló de la renovación de las autoridades en la Confederación General del Trabajo (CGT) y su posible impacto en el sector, donde se vislumbra una situación complicada para el mes de junio.

Al respecto, manifestó que "el Gobierno pretende imponer a un referente del sector industrial a la cabeza de la CGT, en lugar de Hugo Moyano". Según Zemborain, al momento se barajan dos candidatos: Antonio Caló, secretario general de la Unión Obrera Metalúrgica (UOM), y Ricardo Pignaneli, titular del gremio de mecánicos (Smata).

Y agregó que, "de asumir el titular de la UOM, el aumento de las paritarias podría ser inferior al 20%, porcentual alineado con las aspiraciones del Gobierno". Sobre el actual secretario de la CGT, Hugo Moyano, Zemborain dijo que "tratará de lograr un marcado aumento, que difícilmente las empresas puedan pagar en el contexto de la alta inflación" y vaticinó que "este movimiento de la interna sindical podría influir en la operatividad de las empresas".

## EMPRESAS

### ANDREANI

#### Crecimiento del 25%

El Grupo Logístico Andreani cerró las operaciones de su Unidad de Negocios Brasil con un crecimiento del 25% en 2011. Por segundo año consecutivo, las ventas del Grupo aumentaron por encima del promedio de la actividad.

### PROVINTER LOGISTICA

#### Nuevo centro

Provinter inauguró un nuevo centro de distribución en Malvinas Argentinas que se suma a los de Genera, Pacheco y Don Torcuato, y totaliza un incremento acumulado de más del 70% de superficie de almacenamiento en los últimos seis meses.

### MERCEDES-BENZ

#### Línea renovada

Mercedes-Benz Argentina renovó su línea de camiones dentro del programa "Más camión". Ofrece cursos de conducción económica, el servicio Assistance 24 horas, ServicePlus, repuestos originales y nuevas opciones de financiación y planes de ahorro.

## Trabajamos para ofrecerles

- Transporte Terrestre Internacional
- Logística doméstica, JIT, MilkRun
- Almacenaje de mercaderías
- Cargas Marítimas y aéreas
- Despachos aduaneros

**LTM**  
Logística Total Mercosur

Logística en todos los sentidos  
Tel/Fax. 4307-1419/0960 | www.ltm.cc | info@ltm.cc

UNIVERSIDAD AUSTRAL

Facultad de Ingeniería

POSGRADOS Y PROGRAMAS 2012

Informes e inscripción

PGLI Programa de Gestión Logística Integral

Dir.: Ing. Gerónimo Jorge Demaría

Modalidad: 4ª Edición Online

De mayo a noviembre 2012

Información: www.austral.edu.ar/pgli

PGM Programa de Gestión del Mantenimiento

Dir.: Mag. Ing. Juan Carlos Segura

Modalidad: 17ª Edición Online

De mayo a diciembre 2012

Información: www.austral.edu.ar/pgm

LA NACION |

# Transporte & Logística

ALMACENAJE | DISTRIBUCIÓN | ABASTECIMIENTO

## PUBLIQUE SU AVISO

(011) 4779-5300 tyl@expotrade.com.ar