



Fernando Balzarini



Miguel Mazzone



Eduardo Dellabianca



Gustavo Hedermann

**El poder sindical**

crea un nuevo escenario en la actividad logística



sindicales”.

En ese relevamiento, que involucró a directivos de empresas dadoras de carga y a proveedores logísticos, aparecieron en el ítem de “Riesgos” las cuestiones “sindicales/laborales (por ejemplo huelgas) entre las tres primeras causas de sus principales problemas”. En cuanto a las dificultades del transporte por carretera en los últimos dos años, los cortes de ruta alcanzaron el primer lugar con un 79% de “muy alta y alta gravedad”, dejando en segundo lugar al “costo alto de los fletes”.

En los talleres que formaron parte de esa investigación, los representantes empresarios expresaron la necesidad de un “acercamiento y le fomenta el diálogo con los sindicatos”, así como la de “desarrollar

una relación con conciencia de las partes, acerca de la mutua interdependencia”.

En este punto la coincidencia es amplia: “Una empresa no puede crecer en desmedro de otros grupos de interés, sino que debe hacerlo armónicamente, priorizando el diálogo y el entendimiento mutuo”, subrayó Dellabianca. En tanto Sánchez remarcó que la actividad sindical “es muy importante para el funcionamiento de la empresa” y Mazzone destacó “la importancia de los delegados en aspectos ligados con la prevención, salud y seguridad laborales, donde es posible concretar un trabajo en conjunto”.

Redacción Expotrade

# “No es admisible reclamar mediante vías de hecho”

Desde la óptica de Lucio Zemborain, director del Departamento de Asuntos Laborales de la Federación Argentina de Entidades Empresarias del Autotransporte de Cargas (Fadecac), “el sindicalismo tiene un peso gravitante en la Argentina y es una realidad con la que las empresas conviven a diario”.

Apuntó además que “en la última década el sindicato de la actividad –Camioneros– ha ido aumentando su peso dentro del resto de las organizaciones sindicales, al punto tal que su titular –Hugo Moyano– lo es a su vez de la CGT y que ello lo ha logrado con una actitud altamente reivindicativa de los derechos de los trabajadores que representan”.

–¿Cómo analiza Fadecac la injerencia gremial en el quehacer logístico, particularmente la de Camioneros, que redundó en más empresas que aplican el Convenio Colectivo de Trabajo (CCT) 40/89?

–Luego de casi diez años sin negociaciones colectivas, las paritarias fueron el instrumento para la actualización del ingreso. Esto motivó una importante labor gremial, unida a que la organización sindical petitionó la aplicación del CCT de la actividad a todo el personal que prestaba servicios en centros de distribución, lo cual fue respaldado por el Ministerio de Trabajo, a partir del año 2003. Desde entonces, los planteos sindicales por la aplicación de las normas convencionales se han extendido a todo el país, motivando el crecimiento significativo de esta rama de la actividad.

–¿Cuál fue la evolución de las paritarias a partir de ese año?

–Hemos tenido negociaciones anuales y algunos reclamos o planteos que hemos ido solucionando, con la intención de preservar el clima de paz social necesario para el desarrollo de una actividad como es la logística. Entre ellos se negoció la creación de la Rama Logística, dentro del CCT 40/89, que implicó el otorgamiento de adicionales remunerativos para el personal de la actividad de hasta el 12%. Los salarios se han mejorado porcentualmente por encima de cualquier indicador que se pueda utilizar y el personal hoy percibe re-



Lucio Zemborain

muneraciones que superan la media de la actividad económica, encontrándose entre los mejores remunerados del país.

–¿Qué le genera a las empresas el convivir diariamente con el gremio?

–En algunos casos les genera sobrecostos y actitudes conflictivas que los operadores deben afrontar con algún grado de incompreensión de los clientes, quienes pareciera que tratan de desconocer una circunstancia de la que también forman parte.

–¿Puede decirse que existe un diálogo franco entre el gremio y los transportistas?

–Es amplio y por parte de las empresas siempre se ha buscado encontrar soluciones a los problemas que a diario podrían dificultar la relación.

–¿Cuánto pesa en esa relación el recurso sindical de reclamar por la fuerza?

–El conflicto social desde la crisis del 2001 trajo aparejada la legalización o aceptación de vías de hecho que necesariamente deberían evitarse o impedirse. No es admisible que existiendo resortes o mecanismos a través de los cuales canalizar los reclamos, persista la reclamación mediante vías de hecho que tratan de torcer por la imposición la voluntad de aquel que se niega al planteo.

Redacción Expotrade

OCA  
LOGÍSTICA EN UNA NUEVA DIMENSIÓN.

OCA

0800-999-7700 - www.oca.com.ar

EL PAÍS TE QUEDA CERCA.